

БИЗНЕСИЙН ҮЙЛ АЖИЛЛАГААНД ХҮНИЙ ЭРХИЙГ ХАМГААЛАХ, ХҮНИЙ ЭРХ ЗӨРЧИГДӨХӨӨС УРЬДЧИЛАН СЭРГИЙЛЭХ, ЗӨРЧИГДСӨН ЭРХИЙГ СЭРГЭЭХ ҮЙЛ АЖИЛЛАГААНЫ ТӨЛӨВЛӨГӨӨНД ТУСГАГДСАН ХАРИУЦАН ХЭРЭГЖҮҮЛЭХ АРГА ХЭМЖЭЭНИЙ ХЭРЭГЖИЛТИЙН ТАЙЛАН

(Засгийн газрын Хяналт-шинжилгээ, үнэлгээний мэдээллийн <https://new.unelgee.gov.mn/planhumanright/> цахим системд цахим хэлбэрээр тайлагнав.
2025 оны жилийн эцсийн байдлаар)

Засгийн газрын хэрэгжүүлэгч агентлаг – Төрийн өмчийн бодлого, зохицуулалтын газар (ТӨБЗГ), 2026.05.01

Д/д	Чиглэл	Зорилт	Арга хэмжээ	Шалгуур үзүүлэлт	Суурь түвшин	Хүрэх түвшин	Арга хэмжээний гүйцэтгэлийн хувь	Арга хэмжээний хэрэгжилт	Хүрсэн түвшин
НЭГ. ХҮНИЙ ЭРХ									
1	1. Үндсэн чиглэл	2. Хууль тогтоомжийн хэрэгцээ шаардлагыг тодорхойлохдоо хүний эрхэд суурилсан хандлагад үндэслэн төлөвлөх, хэрэгжүүлэх эрх зүйн үндсийг бүрдүүлж, бэхжүүлэх	2.1. Хууль тогтоомж, хөгжлийн бодлогын баримт бичиг, тэдгээрийн хэрэгжилтийг хүний эрхэд суурилсан хандлагад үндэслэн боловсруулах, үнэлэх асуудлаар хэлэлцүүлэг зохион байгуулж, дүгнэлт, санал боловсруулах, холбогдох журамд нэмэлт оруулах	Засгийн газрын 2016 оны "Аргачлал батлах тухай" 59 дүгээр тогтоолын хэрэгжилтийг дэмжих, үнэлэх зорилгоор холбогдох талуудыг оролцуулан хэлэлцүүлэг зохион байгуулж, санал зөвлөмж гаргасан байна.	-	-	Хэрэгжсэн - 100%	МУЗГ-аас 2025 онд Төрийн болон орон нутгийн өмчит компанийн бүтээмж, ил тод байдал, засаглалыг сайжруулах тухай анхдагч хуулийн төсөл болон хамт өргөн мэдүүлсэн хууль, УИХ-ын тогтоолын төсөл, Нийтийн өмчийн хууль (шинэчилсэн найруулга)-ийн төсөл болон хамт өргөн мэдүүлсэн хууль, УИХ-ын тогтоолын төслүүдийг УИХ-д өргөн мэдүүлсэн. Эдгээр хуулийн төслийг МУИХ-ын чуулганы хэлэлцүүлэгт бэлтгэх үүрэг бүхий ажлын хэсгийг УИХ-ын даргын 2025.12.31-ний өдрийн 529 дүгээр захирамжаар шинэчлэн байгуулсан бөгөөд 2026 онд холбогдох хэлэлцүүлгүүдийг олон нийтэд зарлан хэлэлцүүлэх ажлыг зохион байгуулж байна. Эдгээр хуулийн төслийг боловсруулахдаа хүний эрхэд суурилсан зарчмыг тусгасан. Тухайлбал, Төрийн болон орон нутгийн өмчит компанийн бүтээмж, ил тод байдал, засаглалыг сайжруулах тухай анхдагч хуулийн төсөлд Төрийн болон орон нутгийн өмчит компанийн үйл ажиллагаанд баримтлах зарчмыг тодорхойлж тусгахдаа ил тод, нээлттэй байх, зах зээлд шударга өрсөлдөх, аливаа хэлбэрээр давуу эрх эдлэхгүй байх, монополь, эсхүл давамгай байдлаа урвуулан ашиглахгүй байх, улс төрийн нөлөөллөөс ангид, хараат бус байх, шинэ	2026 онд холбогдох хэлэлцүүлгүүдийг олон нийтэд зарлан хэлэлцүүлэх ажлыг зохион байгуулж байна. Эдгээр хуулийн төслийг боловсруулахдаа хүний эрхэд суурилсан зарчмыг тусгасан.

Д/д	Чиглэл	Зорилт	Арга хэмжээ	Шалгуур үзүүлэлт	Суурь түвшин	Хүрэх түвшин	Арга хэмжээний гүйцэтгэлийн хувь	Арга хэмжээний хэрэгжилт	Хүрсэн түвшин
								технологи, инновацыг үйл ажиллагаандаа нэвтрүүлэх, бүх хувьцаа эзэмшигч тэгш нөхцөлөөр хангагдах гэх мэт агуулга нь хүний эрх, тэгш эрх, ялгаварлан гадуурхахгүй байх, хүний эрүүл, аюулгүй орчин нөхцөлд амьдрах, тэгш шударгаар, сонгон шалгаруулалтын үндсэн дээр компанийн албан тушаалд нэр дэвших, томилогдох гэх мэт хүний эрхийн мэдрэмжтэй зарчим, зохицуулалтыг тусгасныг илэрхийлнэ. Мөн хувийн хэвшил дангаар гүйцэтгэх боломжгүй, зах зээлийн төвлөрөл өндөртэй байх нөхцөлд төрийн өмчит компанийг үүсгэн байгуулахаар зохицуулсан нь хувийн хэвшлийн байгууллага, түүнд ажиллагсдын эрхийг хамгаалсан агуулга, үндэстэй.	
2			2.2. Хөгжлийн бодлогын баримт бичиг, тэдгээрийн хэрэгжилтийг хүний эрхэд суурилан боловсруулах, үнэлэх аргачлал-удирдамж боловсруулах, сурталчлан таниулах, төрийн бүх шатны байгууллагын үйл ажиллагаанд нэвтрүүлэх				Хэрэгжсэн - 100%	"Алсын хараа-2050" Монгол Улсын хөгжлийн урт хугацааны бодлогын баримт бичиг, Монгол Улсын хөгжлийн зорилтот хөтөлбөр, Монгол Улсын хөгжлийн 5 жилийн үндсэн чиглэл, Засгийн газрын үйл ажиллагааны хөтөлбөр, Улсын хөгжлийн төлөвлөгөө зэрэг хөгжлийн урт, богино хугацааны бодлого, төлөвлөлтийн баримт бичгүүдийн холбогдох заалтын хэрэгжилтийг хууль, журамд заасан хугацаа, хуваарийн дагуу тайлагнаж байгаа бөгөөд уг тайлан, мэдээллийг хүний эрхэд суурилсан байх зарчим баримталж байна. Тайланг Хөгжлийн бодлого, төлөвлөлт, түүний удирдлагын тухай хууль, Засгийн газрын 2025 оны 43 дугаар тогтоолоор баталсан журмын дагуу тайлагнадаг.	Хөгжлийн бодлого, төлөвлөлт, түүний удирдлагын тухай хууль, Засгийн газрын 2025 оны 43 дугаар тогтоолоор баталсан журмын дагуу тайлагнадаг.

Д/д	Чиглэл	Зорилт	Арга хэмжээ	Шалгуур үзүүлэлт	Суурь түвшин	Хүрэх түвшин	Арга хэмжээний гүйцэтгэлийн хувь	Арга хэмжээний хэрэгжилт	Хүрсэн түвшин
3		3. Өмчийн аливаа хэлбэрийн аж ахуйн нэгжийн хүний эрхийг хүндэтгэн сахиx талаарх үүрэг, хариуцлагыг бэхжүүлэх	3.1. Аж ахуйн нэгжийн үйл ажиллагаанаас байгаль орчинд сөрөг нөлөөлөл учруулах, хүний эрхийн зөрчил гаргахаас урьдчилан сэргийлэх, хариуцан арилгах талаар ашгийн төлөө үйл ажиллагаа явуулдаг хуулийн этгээдийн төлөөлөн удирдах зөвлөл, гүйцэтгэх удирдлагын хэрэгжүүлэх үүрэг, хариуцлагыг холбогдох хууль тогтоомжид тодорхойлж тусгах	Хуулийн төсөл боловсруулж, УИХ-д өргөн мэдүүлсэн байна.			Хэрэгжсэн - 100%	ЗГ-аас 2025 онд Төрийн болон орон нутгийн өмчит компанийн бүтээмж, ил тод байдал, засаглалыг сайжруулах тухай анхдагч хуулийн төсөл болон хамт өргөн мэдүүлсэн хууль, УИХ-ын тогтоолын төсөл, Нийтийн өмчийн хууль (шинэчилсэн найруулга)-ийн төсөл болон хамт өргөн мэдүүлсэн хууль, УИХ-ын тогтоолын төслүүдийг УИХ-д өргөн мэдүүлсэн. Эдгээр хуулийн төслийг УИХ-ын чуулганы хэлэлцүүлэгт бэлтгэх үүрэг бүхий ажлын хэсгийг УИХ-ын даргын 2025.12.31-ний өдрийн 529 дүгээр захирамжаар шинэчлэн байгуулсан бөгөөд 2026 онд холбогдох хэлэлцүүлгүүдийг олон нийтэд зарлан хэлэлцүүлэх ажлыг зохион байгуулж байна. Эдгээр хуулийн төслийг боловсруулахдаа хүний эрхэд суурилсан зарчмыг тусгасан. Тухайлбал, Төрийн болон орон нутгийн өмчит компанийн бүтээмж, ил тод байдал, засаглалыг сайжруулах тухай анхдагч хуулийн төсөлд Төрийн болон орон нутгийн өмчит компанийн үйл ажиллагаанд баримтлах зарчмыг тодорхойлж тусгахдаа ил тод, нээлттэй байх, зах зээлд шударга өрсөлдөх, аливаа хэлбэрээр давуу эрх эдлэхгүй байх, монополь, эсхүл давамгайл байдлаа урвуулан ашиглахгүй байх, улс төрийн нөлөөллөөс ангид, хараат бус байх, шинэ технологи, инновацыг үйл ажиллагаандаа нэвтрүүлэх, бүх хувьцаа эзэмшигч тэгш нөхцөлөөр хангагдах гэх мэт агуулга нь хүний эрх, тэгш эрх, ялгаварлан гадуурхахгүй байх, хүний эрүүл, аюулгүй орчин нөхцөлд амьдрах, тэгш шударгаар, сонгон шалгаруулалтын үндсэн дээр компанийн албан тушаалд нэр дэвших, томилогдох гэх мэт хүний эрхийн мэдрэмжтэй зарчим, зохицуулалтыг тусгасныг илэрхийлнэ. Мөн хувийн хэвшил дангаар гүйцэтгэх боломжгүй, зах зээлийн төвлөрөл өндөртэй байх нөхцөлд төрийн өмчит компанийг үүсгэн байгуулахаар зохицуулсан нь хувийн хэвшлийн байгууллага, түүнд ажиллагсдын эрхийг хамгаалсан агуулга, үндэстэй.	ЗГ-аас 2025 онд Төрийн болон орон нутгийн өмчит компанийн болон орон нутгийн өмчит компанийн бүтээмж, ил тод байдал, засаглалыг сайжруулах тухай анхдагч хуулийн төсөл болон хамт өргөн мэдүүлсэн хууль, УИХ-ын тогтоолын төсөл, Нийтийн өмчийн хууль (шинэчилсэн найруулга)-ийн төсөл болон хамт өргөн мэдүүлсэн хууль, УИХ-ын тогтоолын төслүүдийг УИХ-д өргөн мэдүүлсэн.

Д/д	Чиглэл	Зорилт	Арга хэмжээ	Шалгуур үзүүлэлт	Суурь түвшин	Хүрэх түвшин	Арга хэмжээний гүйцэтгэлийн хувь	Арга хэмжээний хэрэгжилт	Хүрсэн түвшин
4			3.2. Ашгийн төлөө хуулийн этгээд, тухайлбал, толгой компанийн охин болон хараат бус компанийн үйл ажиллагаанаас хүний эрхэд үзүүлж буй сөрөг нөлөөлөл, зөрчлийг илрүүлэх, үнэлэх, хянах, хариуцан арилгуулах үүргийг тодорхойлж тусгах	Хуулийн төсөл боловсруулж, УИХ-д өргөн мэдүүлсэн байна.			ХБ.	Холбогдох хуулийн төсөл боловсруулж байгаа хууль санаачлагчаас санал, чиглэл ирүүлээгүй байна.	-

Д/д	Чиглэл	Зорилт	Арга хэмжээ	Шалгуур үзүүлэлт	Суурь түвшин	Хүрэх түвшин	Арга хэмжээний гүйцэтгэлийн хувь	Арга хэмжээний хэрэгжилт	Хүрсэн түвшин
5		4. Өмчийн аливаа хэлбэрийн аж ахуйн нэгж үйл ажиллагаандаа хүний эрхийн магадлан шинжилгээ хийдэг байх эрх зүйн үндсийг бүрдүүлэх	4.1. Хүний эрхийн магадлан шинжилгээ хийх удирдамж, аргачлал боловсруулах, сурталчлан таниулах, чадавх бэхжүүлэх Төрийн болон орон нутгийн өмчит аж ахуйн нэгж, ашгийн төлөө хуулийн этгээдэд туршилтын төсөл хэрэгжүүлэх, хүний эрхийн магадлан шинжилгээ хийсэн тайлан мэдээллийг олон нийтэд танилцуулах	Хүний эрхийн магадлан шинжилгээ хийх удирдамж, аргачлал боловсруулсан байна. Удирдамж, аргачлалд жендэрийн эрх тэгш байдлын нөхцөл байдлыг үнэлэх шалгуур үзүүлэлтийг тусгасан байна. Удирдамж, аргач			Хэрэгжсэн - 100%	Төрийн өмчийн бодлого, зохицуулалтын газрын албан ёсны цахим хуудас, нийгмийн сүлжээний фэйсбүүк хуудсаар дамжуулж “Жендерийн мэдрэмжтэй хүний эрхийн магадлан шинжилгээ”, “Бизнес ба хүний эрхийн чиглэлээр баримтлах зарчмууд”-ыг түгээж, сурталчилсан.	Албан ёсны цахим хуудас, нийгмийн сүлжээний фэйсбүүк хуудсаар дамжуулж “Жендерийн мэдрэмжтэй хүний эрхийн магадлан шинжилгээ”, “Бизнес ба хүний эрхийн чиглэлээр баримтлах зарчмууд”-ыг түгээж, сурталчилсан. https://pcsp.gov.mn/?p=8186

Д/д	Чиглэл	Зорилт	Арга хэмжээ	Шалгуур үзүүлэлт	Суурь түвшин	Хүрэх түвшин	Арга хэмжээний гүйцэтгэлийн хувь	Арга хэмжээний хэрэгжилт	Хүрсэн түвшин
6			4.3. Нийгмийн суурь үйлчилгээ үзүүлж байгаа аж ахуйн нэгжүүд (эрүүл мэнд, боловсрол, нийтийн тээвэр, тохижилт үйлчилгээ)-д хүний эрхийн магадлан шинжилгээ хийхэд дэмжлэг үзүүлэх төсөл хэрэгжүүлэх, эдгээр аж ахуйн нэгжийн хүний эрхийн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, бууруулах, арилгах үүргийг холбогдох хуульд тусгах	Хуулийн төсөл боловсруулж УИХ-д өргөн мэдүүлсэн байна. Хүний эрхийн магадлан шинжилгээ хийхэд дэмжлэг үзүүлэх төсөл хэрэгжүүлсэн байна.			ХБ.	Холбогдох хууль санаачлагчаас энэ чиглэлээр боловсруулсан хуулийн төсөлд санал аваагүй байгаа болно.	-

Д/д	Чиглэл	Зорилт	Арга хэмжээ	Шалгуур үзүүлэлт	Суурь түвшин	Хүрэх түвшин	Арга хэмжээний гүйцэтгэлийн хувь	Арга хэмжээний хэрэгжилт	Хүрсэн түвшин
7		5. Төрийн болон орон нутгийн өмчийн хөрөнгөөр бараа, ажил, үйлчилгээ худалдан авах, хөгжлийн томоохон төслийн гүйцэтгэгч сонгон шалгаруулах ажиллагаанд хүний эрхийн зарчим, шалгуурыг баримтлах хууль, эрх зүйн орчин бүрдүүлэх	5.1. Төрийн болон орон нутгийн өмчит аж ахуйн нэгжийн бараа, ажил, үйлчилгээ худалдан авах ажиллагаанд хүний эрхийн шалгуур үзүүлэлтийг харгалзан баримтлах удирдамжийг боловсруулах, сурталчлан таниулах, мэдлэг, ойлголтыг нэмэгдүүлэх	Хүний эрхийн шалгуур үзүүлэлт бүхий удирдамж боловсруулж гаргасан байна. Удирдамжийг сурталчлан таниулах, чадавх бэхжүүлэх арга хэмжээ авсан байна.			ХБ.	Холбогдох мэдээллээр хангах, ойлголт мэдлэгийг дээшлүүлэх арга хэмжээг авах талаар чиглэл өгсөн.	-

Д/д	Чиглэл	Зорилт	Арга хэмжээ	Шалгуур үзүүлэлт	Суурь түвшин	Хүрэх түвшин	Арга хэмжээний гүйцэтгэлийн хувь	Арга хэмжээний хэрэгжилт	Хүрсэн түвшин
8			5.2. Төрийн болон орон нутгийн өмчийн хөрөнгөөр бараа, ажил, үйлчилгээ худалдан авах тухай хуульд заасан нийлүүлэгч, гүйцэтгэгчид тавигдах үндсэн шаардлагад хүний эрхийн шалгуур үзүүлэлтийг харгалзах зохицуулалтыг бий болгох талаар судалгаа хийх, дүгнэлт, санал боловсруулах	Судалгаа хийж, дүгнэлт, санал гаргасан байна. Саналаа Засгийн газар, олон нийтэд танилцуулна.			ХБ.	Шууд хамаарах чиг үүргийн асуудал биш байна. Холбогдох чиг үүрэг бүхий байгууллага, толгойлон хэрэгжүүлэх байгууллагаас чиглэл, санал ирүүлээгүй болно.	-

Д/д	Чиглэл	Зорилт	Арга хэмжээ	Шалгуур үзүүлэлт	Суурь түвшин	Хүрэх түвшин	Арга хэмжээний гүйцэтгэлийн хувь	Арга хэмжээний хэрэгжилт	Хүрсэн түвшин
9	2. Хүний эрхийг хүндэтгэх, хангах, хамгаалах талаар аж ахуйн нэгж, байгууллагын хүлээх үүрэг, хариуцлагыг сайжруулах чиглэлээр хэрэгжүүлэх арга хэмжээ	1. НҮБ-ын "Бизнес ба хүний эрхийн удирдах зарчмууд" болон НҮБ-ын Хүний эрх, үндэстэн дамнасан корпорациуд болон бусад бизнесийн аж ахуйн нэгжийн асуудлаарх Ажлын хэсгээс гаргасан "Бизнес ба хүний эрхийн удирдах зарчмуудын жендэрийн хүрээ" гарын авлагыг сурталчлан таниулах	1.1. Бизнес ба хүний эрхийн удирдах зарчмууд", "Бизнес ба хүний эрхийн удирдах зарчмуудын жендэрийн хүрээ" баримт бичгийг хувийн хэвшил, ажил олгогч, ажилтан, мэргэжлийн холбоод, олон нийтэд сурталчлан таниулах, үйл ажиллагаандаа нэвтрүүлэх, хэрэгжүүлэхэд туслах зөвлөмж, гарын авлага, материал боловсруулах, түгээх	Зөвлөмж, гарын авлага, удирдамж боловсруулсан байна. Мэдлэг, ойлголтыг нэмэгдүүлэх арга хэмжээ үе шаттай төлөвлөж хэрэгжүүлсэн байна.	-	-	Хэрэгжсэн - 100%	Төрийн өмчийн бодлого, зохицуулалтын газар нь Аж ахуйн нэгж, байгууллагуудад зориулсан "Бизнес ба хүний эрх; "Жендерийн удирдамж" сэдэвт зөвлөмжийг өмчийн хэлбэр харгалзахгүйгээр сурталчлан түгээх арга хэмжээ авч, цахим хуудсанд байршуулсан. Төрийн өмчийн бодлого, зохицуулалтын газрын ажилтнуудад зориулсан "Ажлын байр дахь эрхүүдийг мэдэж, хамгаалж, хэрэгжүүлэхэд туслах" чиглэлийн мэдээллээр хангах арга хэмжээг хэрэгжүүлж, байгууллагын дотоод сүлжээ, цахим хуудсаар түгээсэн.	"Бизнес ба хүний эрх; "Жендерийн удирдамж" сэдэвт зөвлөмжийг өмчийн хэлбэр харгалзахгүйгээр сурталчлан түгээх арга хэмжээ авч, цахим хуудсанд байршуулсан. https://pcsp.gov.mn/?p=8186

Д/д	Чиглэл	Зорилт	Арга хэмжээ	Шалгуур үзүүлэлт	Суурь түвшин	Хүрэх түвшин	Арга хэмжээний гүйцэтгэлийн хувь	Арга хэмжээний хэрэгжилт	Хүрсэн түвшин
10		2. Бизнесийн үйл ажиллагаатай холбоотой хүний эрхийн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, арилгах талаар аж ахуйн нэгж, байгууллагын үүрэг, хариуцлагыг сайжруулах	2.1. Аж ахуйн нэгжийн үйл ажиллагаанаас хүний эрх зөрчигдөхөөс урьдчилан сэргийлэх, илрүүлэх, таслан зогсоох, хариуцан арилгах, үр нөлөөтэй шийдвэрлэх талаар аж ахуйн нэгжийн үүсгэн байгуулагч, төлөөлөн удирдах зөвлөл, гүйцэтгэх удирдлагын үүрэг, хариуцлага, мэдлэг, ойлголтыг нэмэгдүүлэх ажил зохион байгуулах, энэ чиглэлээр бодлогын үүрэг амлалт гаргаж хэрэгжүүлэхийг уриалах	Мэдлэг, ойлголтыг сайжруулах хэлэлцүүлэг, арга хэмжээ үе шаттай зохион байгуулсан байна. Бодлогын үүрэг, амлалт гаргаж хэрэгжүүлэхийг уриалан дэмжиж, үр дүн гарсан байна.	-	-	Хэрэгжих шатанд: Тодорхой үр дүнд хүрсэн - 50%	Аж ахуйн нэгж, байгууллагын удирдлагын хүний эрхийн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, илрүүлэх, таслан зогсоох, хариуцан арилгах, үр нөлөөтэй шийдвэрлэх үүрэг, манлайллыг нэмэгдүүлэх асуудлыг уриалсан агуулга бүхий мэдээлэл, сурталчилгааг Төрийн өмчийн бодлого, зохицуулалтын газрын цахим хуудсаар түгээсэн.	Аж ахуйн нэгж, байгууллагын удирдлагын хүний эрхийн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, илрүүлэх, таслан зогсоох, хариуцан арилгах, үр нөлөөтэй шийдвэрлэх үүргийг байгууллагын цахим хуудсаар түгээж, сурталчилсан. https://pcsp.gov.mn/?p=8186

Д/д	Чиглэл	Зорилт	Арга хэмжээ	Шалгуур үзүүлэлт	Суурь түвшин	Хүрэх түвшин	Арга хэмжээний гүйцэтгэлийн хувь	Арга хэмжээний хэрэгжилт	Хүрсэн түвшин
11			2.2. Өмчийн аливаа хэлбэрийн аж ахуйн нэгж, байгууллага цахим орчинд үйл ажиллагаа явуулах, сурталчлахдаа хүний эрхийг хүндэтгэж ажиллах соёл, хандлагыг төлөвшүүлэхэд чиглэсэн мэдлэг, ойлголтыг нэмэгдүүлэх ажил зохион байгуулах, энэ чиглэлээр бодлогын үүрэг, амлалт гаргаж хэрэгжүүлэхийг уриалах	Мэдлэг, ойлголтыг сайжруулах нөлөөллийн ажил зохион байгуулсан байна. Цахим орчинд хүний эрхийг хүндэтгэж хангах талаар бодлогын үүрэг, амлалт гаргасан аж ахуйн нэгж, байгууллагын тоо.	-	-	Хэрэгжих шатанд: Тодорхой үр дүнд хүрсэн - 50%	Жендерийн мэдрэмжтэй хүний эрхийн магадлан шинжилгээ, Аж ахуйн нэгж, байгууллагын удирдлагын хүний эрхийн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, илрүүлэх, таслан зогсоох, хариуцан арилгах, үр нөлөөтэй шийдвэрлэх үүргийг байгууллагын цахим хуудсаар түгээж, сурталчилсан. Төрийн өмчийн бодлого, зохицуулалтын газар нь 2026 онд хүний эрхийн чиглэлээр үйл ажиллагаа явуулдаг төрийн болон төрийн бус байгууллагатай 2026 онд хамтран ажиллаж, сургалт, мэдээлэл, сурталчилгааны ажлыг зохион байгуулахаар төлөвлөсөн.	Жендерийн мэдрэмжтэй хүний эрхийн магадлан шинжилгээ, Аж ахуйн нэгж, байгууллагын удирдлагын хүний эрхийн зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, илрүүлэх, таслан зогсоох, хариуцан арилгах, үр нөлөөтэй шийдвэрлэх үүргийг байгууллагын цахим хуудсаар түгээж, сурталчилсан.

Д/д	Чиглэл	Зорилт	Арга хэмжээ	Шалгуур үзүүлэлт	Суурь түвшин	Хүрэх түвшин	Арга хэмжээний гүйцэтгэлийн хувь	Арга хэмжээний хэрэгжилт	Хүрсэн түвшин
12		3. Хүний эрхийн магадлан шинжилгээ хийх чадавхыг бэхжүүлэх	3.2. Үйл ажиллагаандаа бизнес ба хүний эрхийн чиглэлээр баримтлах бодлого нэвтрүүлсэн, хүний эрхийн магадлан шинжилгээ, эсхүл эрсдэлийн үнэлгээ хийсэн аж ахуйн нэгж, байгууллагын туршлагыг хуваалцах, түгээн дэлгэрүүлэх, сургалт, чадавх бэхжүүлэх хөтөлбөр хэрэгжүүлэх	Аж ахуйн нэгж, байгууллага хүний эрхийн чиглэлээр бодлого нэвтрүүлэхийг хөхиүлэн дэмжиж, ийм бодлого нэвтрүүлсэн, хүний эрхийн магадлан шинжилгээ хийсэн сайн туршлагыг түгээх, солилцох арга хэмжээ хэрэгжүүлсэн байна.	-	-	Хэрэгжсэн - 100%	Төрийн өмчийн бодлого, зохицуулалтын газар нь байгууллагын 2026 оны гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөнд хүний эрхийн чиглэлээр гарсан НҮБ-аас Монгол улсад өгсөн зөвлөмжийг хэрэгжүүлэх, хүний эрхийн асуудлаар гарсан Засгийн тогтоолоор баталсан төлөвлөгөөний холбогдох зорилт, арга хэмжээг хэрэгжүүлэх заалтыг тусгаад байна. Энэ хүрээнд албан хаагчид болон харьяа төрийн өмчит хуулийн этгээдийг сургалт, мэдээллээр хангах ажлыг зохион байгуулж байна. Энэ чиглэлээр үйл ажиллагаа явуулдаг төрийн болон төрийн бус байгууллагатай 2026 онд хамтран ажиллаж, сургалт, мэдээлэл, сурталчилгааны ажлыг зохион байгуулахаар төлөвлөсөн. Төрийн өмчийн бодлого, зохицуулалтын газар нь байгууллагын 2026 оны гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөнд хүний эрхийн чиглэлээр гарсан НҮБ-аас Монгол улсад өгсөн зөвлөмжийг хэрэгжүүлэх, хүний эрхийн асуудлаар гарсан Засгийн тогтоолоор баталсан төлөвлөгөөний холбогдох зорилт, арга хэмжээг хэрэгжүүлэх заалтыг тусгаад байна. Энэ хүрээнд албан хаагчид болон харьяа төрийн өмчит хуулийн этгээдийг сургалт, мэдээллээр хангах ажлыг зохион байгуулж байна. Энэ чиглэлээр үйл ажиллагаа явуулдаг төрийн болон төрийн бус байгууллагатай 2026 онд хамтран ажиллаж, сургалт, мэдээлэл, сурталчилгааны ажлыг зохион байгуулахаар төлөвлөсөн. Төрийн өмчийн бодлого, зохицуулалтын газарт одоо ажилаж байгаа 52 албан хаагчаас эрэгтэй албан хаагч 22 буюу 42.3 хувь, эмэгтэй албан хаагч 30 буюу нийт албан хаагчийн 57.7 хувийг эзлэж байгаа нь жендерийн тэгш байдал хэвийн буюу хуульд заасан 40:60 харьцааг хэвийн хангаж байна. Удирдах 6 албан тушаалтан байгаагаас 2 эмэгтэй удирдлага байгаа нь 33.3 хувийг эзэлж байна. Үүнээс дүгнэхэд удирдах түвшинд эрэгтэйчүүдийн оролцоо эмэгтэйчүүдээс 2 дахин их байна. Энэ нь шийдвэр гаргах түвшний жендерийн тэнцвэрт байдал эрэгтэй тал руугаа давамгайлсан үзүүлэлт юм.	Төрийн өмчийн бодлого, зохицуулалтын н газар нь байгууллагын 2026 оны гүйцэтгэлийн төлөвлөгөөнд хүний эрхийн чиглэлээр гарсан НҮБ-аас Монгол улсад өгсөн зөвлөмжийг хэрэгжүүлэх, хүний эрхийн асуудлаар гарсан Засгийн тогтоолоор баталсан төлөвлөгөөний холбогдох зорилт, арга хэмжээг хэрэгжүүлэх заалтыг тусгаад байна.

Д/д	Чиглэл	Зорилт	Арга хэмжээ	Шалгуур үзүүлэлт	Суурь түвшин	Хүрэх түвшин	Арга хэмжээний гүйцэтгэлийн хувь	Арга хэмжээний хэрэгжилт	Хүрсэн түвшин
								Энэ хүрээнд албан хаагчид болон харьяа төрийн өмчит хуулийн этгээдийг сургалт, мэдээллээр хангах ажлыг зохион байгуулж байна. Энэ чиглэлээр үйл ажиллагаа явуулдаг төрийн болон төрийн бус байгууллагатай 2026 онд хамтран ажиллаж, сургалт, мэдээлэл, сурталчилгааны ажлыг зохион байгуулахаар төлөвлөсөн. Төрийн өмчийн бодлого, зохицуулалтын газарт одоо ажилаж байгаа 52 албан хаагчаас эрэгтэй албан хаагч 22 буюу 42.3 хувь, эмэгтэй албан хаагч 30 буюу нийт албан хаагчийн 57.7 хувийг эзлэж байгаа нь жендерийн тэгш байдал хэвийн буюу хуульд заасан 40:60 харьцааг хэвийн хангаж байна. Удирдах 6 албан тушаалтан байгаагаас 2 эмэгтэй удирдлага байгаа нь 33.3 хувийг эзэлж байна.	

Д/д	Чиглэл	Зорилт	Арга хэмжээ	Шалгуур үзүүлэлт	Суурь түвшин	Хүрэх түвшин	Арга хэмжээний гүйцэтгэлийн хувь	Арга хэмжээний хэрэгжилт	Хүрсэн түвшин
13		4. Хүний эрхийг хүндэтгэн ажиллах бизнесийн соёл, хандлагыг нутагшуулж ажиллаж байгаа аж ахуйн нэгж, байгууллагыг урамшуулах, хөхиүлэн дэмжих тогтолцоог хөгжүүлэх	4.1. Өөрийн үйл ажиллагаандаа хүний эрхийг хүндэтгэх соёл, хандлагыг нэвтрүүлж, ханган нийлүүлэлтийн сүлжээнд таниулан тархааж буй аж ахуйн нэгж, байгууллагыг шалгаруулах, жишиг болгох, сайн туршлагыг дотоод, гадаадад сурталчлан дэмжих, хамтын ажиллагааг өргөжүүлэх	Аж ахуйн нэгжид тавигдах шалгуур үзүүлэлт, журмыг боловсруулж, түгээсэн байна. Шалгуур үзүүлэлт, журамд жендэрийн эрх тэгш байдлыг нэмэгдүүлэх, хангах үзүүлэлтийг тусгасан байна. Үйл ажиллагаандаа хүний эрхийг хүндэтгэн хамгаалж ажилладаг аж ахуйн нэгжийг шалгаруулж сурталчлах, таниулах арга хэмжээг зохион байгуулсан байна.	-	-	Хэрэгжсэн - 100%	Төрийн өмчийн бодлого, зохицуулалтын газар нь “Байгууллагын хөдөлмөрийн дотоод журамд хүний эрхийн асуудлыг тусгаж, урьдчилан сэргийлэх, зөрчлийг мэдээлэх, зөрчигдсөн эрх сэргээх, зөрчлийг таслан зогсоохтой холбоотой авах арга хэмжээг журамласан. Тухайлбал, албан хаагчдын эрүүл, аюулгүй орчинд ажиллах нөхцөл боломжийг бий болгох, ажил, амралтын цагийг уян хатан зохицуулах, албан хаагчдын гэр бүлд ээлтэй бодлого хэрэгжүүлэх, ажлын байрны болон бэлгийн дарамт, хүчирхийлэл гарахаас урьдчилан сэргийлэх, зөрчлийн гомдол мэдээллийг хүлээн авч, хянан шийдвэрлэх арга зам, зохицуулалт, зохион байгуулалтыг тусгасан болно. Хүний эрхийн холбогдолтой, энэ чиглэлийн аливаа зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх, олон нийтэд хүний эрхийн мэдлэг ойлголтыг төлөвшүүлэхэд чиглэсэн нөлөөллийн контент, сурталчилгаа мэдээллийг нийгмийн сүлжээ, байгууллагын цахим хуудас, мэдээллийн самбарт байршуулан олон нийтийн хүртээл болгож байна. https://pcsp.gov.mn/?p=8186 , https://www.facebook.com/share/1EbKoqhaDp/	Байгууллагын хөдөлмөрийн дотоод журамд хүний эрхийн асуудлыг тусгаж, урьдчилан сэргийлэх, зөрчлийг мэдээлэх, зөрчигдсөн эрх сэргээх, зөрчлийг таслан зогсоохтой холбоотой авах арга хэмжээг журамласан.

Хүний эрхийн бодлогын хүрээний 2 чиглэлд хамаарах 8 зорилтыг хэрэгжүүлэх холбогдох нийт 13 арга хэмжээний хэрэгжилтийн тайлан мэдээлэл тусгагдав. Тэдгээр 13 арга хэмжээний хэрэгжилтийн дундаж 88.89 хувь (өөрийн үнэлгээгээр) байна.

ТӨРИЙН ӨМЧИЙН БОДЛОГО, ЗОХИЦУУЛАЛТЫН ГАЗАР